



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń, Polska, tel.: (0 48 56) 62-286-00

Fax: (0 48 56) 62-274-85; <http://www.wup.torun.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

OFERTA PRACY SEZONOWEJ W HISZPANII PRZY ZBIORACH TRUSKAWEK/MALIN/BORÓWEK

Pracodawca preferuje kobiety

Rodzaj pracy: praca przy zbiorach truskawek i/lub malin i/lub borówek.

Czas pracy: 39 godzin tygodniowo (6,5 godziny dziennie przez 6 dni w tygodniu). Jeden dzień w tygodniu jest dniem wolnym od pracy jednakże nie musi to być niedziela. Godzina rozpoczęcia pracy zależy od pory roku.

Czas trwania: od 2 do 4 miesięcy (min. 2 m-ce), nie dłużej niż do końca czerwca.

Okres próbny: wynosi 15 dni podczas, którego każda ze stron umowy może zerwać umowę o pracę. Jednakże w przypadku zerwania umowy przez pracownika będzie on musiał pokryć koszty podróży powrotnej, w przeciwnym wypadku koszty podróży ponosić będzie pracodawca.

Wynagrodzenie brutto: **37,06 euro** za dzień pracy. Istnieje możliwość pracy w godzinach nadliczbowych, ale tylko w uzasadnionych przypadkach i za zgodą pracownika. Wynagrodzenie wypłacane jest raz na tydzień lub raz na dwa tygodnie.

Potrącenia od wynagrodzenia:

- 2% podatku dochodowego od osób fizycznych
- 0,43 euro dziennie na fundusz bezrobocia
- 80,49 euro miesięcznie składka na ubezpieczenie społeczne.

Za postoje w pracy związane z pogodą lub innymi czynnikami niezależnymi od pracodawcy wynagrodzenie nie jest płacone. Jednakże każdy z pracodawców bez względu na panujące warunki pogodowe jest zobowiązany do wypłaty wynagrodzenia za minimum 18 dni pracy w ciągu miesiąca – 30 dni.

Rozpoczęcie pracy: luty 2009 r.

Przedsiębiorstwo: CUNA DE PLATERO

Miejsce pracy: prowincja Huelva

Koszty zakwaterowania: na koszt pracodawcy, pracownik pokrywa jedynie koszty zużycia gazu, które wynoszą obecnie ok. 12 euro za butlę.

Koszty żywienia: ponosi pracownik.

Koszty przejazdu do Hiszpanii z ustalonego miejsca zbiórki:

ponosi pracownik – koszt transportu zostanie potrącony z wynagrodzenia za pierwsze 2 tygodnie w wysokości 135 euro. Wyjazd do pracy ze Szczecina lub Torunia.

Koszty powrotu z Hiszpanii do Polski:

ponosi pracodawca - tylko wtedy jeśli pracownik skorzysta z podstawionego przez pracodawcę transportu.

Wyboru pracowników dokona podczas rozmów kwalifikacyjnych przedstawiciel pracodawców hiszpańskich.